

VALORES TRADICIONAIS IMPULSIONAM OS RESULTADOS NOS NEGÓCIOS

CÓDIGO DE CONDUTA CORPORATIVA E ÉTICA DA LINCOLN ELECTRIC



INÍCIO >





ÍNDICE

UMA MENSAGEM DO NOSSO CEO

NOSSA VISÃO E VALORES

TOMANDO BOAS DECISÕES

DENUNCIE

CRIAR RELAÇÕES POSITIVAS

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

AMBIENTE DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO

CRIANDO UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL, SEGURO E PROTEGIDO

RESPEITO À PROPRIEDADE INTELECTUAL E ÀS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS DE TERCEIROS

ELABORAR NEGÓCIOS JUSTOS

NEGOCIAR DE FORMA LEAL COM TERCEIROS

ANTICORRUPÇÃO

PROMOVER PRÁTICAS LEAIS DE CONCORRÊNCIA

ABUSO DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

CONFLITOS DE INTERESSE

FAZER NEGÓCIOS GLOBALMENTE

FAZER NEGÓCIOS COM O SETOR PÚBLICO

FORMAR SISTEMAS

EFICAZES

USAR E PROTEGER OS BENS DA EMPRESA

MANTER OS LIVROS E A CONTABILIDADE EM DIA

LAVAGEM DE DINHEIRO

FAÇA A DIFERENÇA

DIREITOS HUMANOS

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

ATIVIDADES POLÍTICAS E CONTRIBUIÇÕES

COMUNICAÇÕES COM A MÍDIA E O PÚBLICO

IDEIAS FINAIS E RECURSOS

UMA MENSAGEM DO NOSSO CEO

Prezados colegas,

Enquanto organização que opera há mais de 120 anos, temos orgulho de nosso legado e somos inspirados pelos esforços de todos aqueles que vieram antes de nós. Nós enfrentamos e superamos mudanças tecnológicas, períodos de baixa econômica e transformações culturais. A nossa empresa se adaptou rapidamente a cada um dos desafios, como muitas outras também o fazem, mas o que nos torna especiais é que, ao longo dos anos, sempre insistimos em manter os mais elevados padrões de conduta ética.

O nosso compromisso com a integridade tem ajudado a preservar a nossa empresa há mais de doze décadas. Ele tem protegido a nossa reputação, a nossa empresa e, em troca, protege você enquanto membro da nossa família Lincoln Electric. Para continuar o nosso sucesso nas décadas adiante, devemos todos reconhecer que esta proteção vem junto a uma responsabilidade.

O nosso Código de Conduta Corporativa (o “Código”) é um recurso para ajudá-lo a cumprir a sua responsabilidade. Todos nós devemos seguir o Código. Ele se aplica a todo mundo, em todos os níveis da empresa, em toda e qualquer afiliada e joint venture em todo o mundo e àqueles que trabalham em nome da empresa. Este Código é um ótimo recurso. Mas não é o único. Use o bom senso. Consulte as políticas da empresa e lembre-se de que você pode sempre pedir ajuda. Também pediremos que você confirme o Código todos os anos.

Se você é um parceiro de negócios, também esperamos que mantenha elevados padrões de conduta ética. Alguns parceiros de negócios serão solicitados a comprovar a conformidade com a lei periodicamente.

Com a sua participação, tenho a certeza de que protegeremos os bens que nos permitiram ter sucesso há mais de um século. Ajude-nos a manter os nossos padrões elevados, para que continuemos tendo sucesso neste século e em um futuro mais longínquo. Faça isso e, ao final de todos os dias, tenha a certeza de que fez a coisa certa. Sua empresa e seus colegas irão agradecer-lo por isso.

Atenciosamente,

Christopher L. Mapes

Presidente, presidente do Conselho e diretor executivo
Lincoln Electric Holdings, Inc.



NOSSA VISÃO E VALORES

Os nossos fundadores, John e James Lincoln, eram verdadeiros visionários. John Lincoln deu início à nossa empresa multibilionária com 200 dólares e uma ideia. E James Lincoln deu início aos princípios de gestão de incentivos, que ainda seguimos hoje.

Continuamos a nos basear na visão e nos valores de nossos fundadores, pois eles nos motivam a preservar o nosso status de líder reconhecido do setor. Mantenha a nossa visão e os nossos valores por perto e use-os para tomar decisões todos os dias.

VISÃO

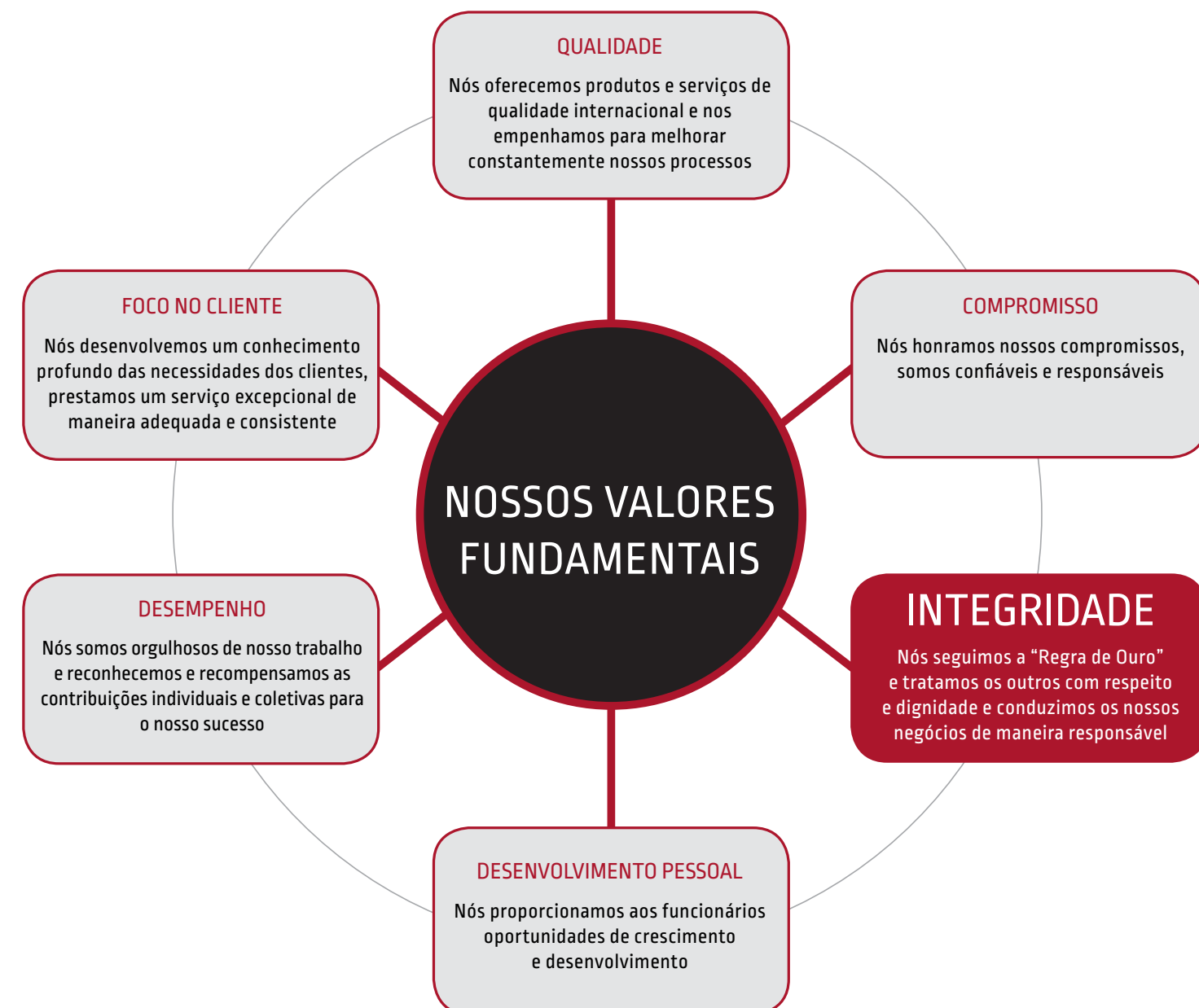


A Lincoln Electric é uma fabricante global e líder no mercado, com os melhores produtos para solda, corte e junção. Nosso foco é no cliente e buscamos desenvolver tecnologias e soluções inovadoras que tornam os nossos clientes mais produtivos e bem-sucedidos. Nós nos distinguimos por meio de um compromisso inflexível em relação aos nossos funcionários, por um serviço superior aos nossos clientes e por uma busca incessante para maximizar o valor das ações.

CULTURA



Desde 1895, temos fomentado uma cultura de integridade e honestidade – o nosso valor fundamental que representa as bases dos demais valores essenciais aos nossos negócios, ao nosso crescimento e ao nosso sucesso. Tratamos os outros como gostaríamos de ser tratados: com respeito, justiça e honestidade. Enquanto empresa, consideramos o impacto de nossas ações e conduzimos os negócios de maneira responsável social e ambientalmente.



TOMANDO BOAS DECISÕES

Se você se sentir indeciso quanto à decisão correta, comece se perguntando as seguintes questões:



ISSO É LÍCITO?

NÃO/TALVEZ
NÃO FAÇA ISSO!

SIM



**ESTÁ ALINHADO
COM A POLÍTICA
DA EMPRESA?**

NÃO/TALVEZ
NÃO FAÇA ISSO!

SIM

**ISSO BENEFICARIA
A LINCOLN ELECTRIC
E MEUS COLEGAS DE
TRABALHO?**

NÃO/TALVEZ
NÃO FAÇA ISSO!



SIM



**EU FICARIA ORGULHOSO
SE MINHAS AÇÕES FOSSEM
DIVULGADAS NAS
MÍDIAS SOCIAIS?**

SIM
FAÇA ISTO!

NÃO/TALVEZ
NÃO FAÇA ISSO!

SE VOCÊ RESPONDER “NÃO” OU ATÉ MESMO “TALVEZ” A QUALQUER UMA DESSAS QUESTÕES, **PARE**. NÃO TOME QUALQUER ATITUDE ATÉ OBTER ALGUM CONSELHO DE SEU SUPERVISOR OU OUTRO CONTATO DA EMPRESA.

Se uma lei ou costume local conflitar com o Código, sempre aplique o padrão de conduta ética mais elevado. Se estiver confuso quanto ao padrão mais elevado, peça ajuda. As consequências de uma violação ao Código podem ser graves. Podem incluir desde avisos escritos ou orais até períodos probatórios, demissão, responsabilidade civil e até mesmo indiciamento penal. Consulte o Código sempre, para evitar este tipo de penalidade.

DENUNCIAR

Como parte integrante da família Lincoln Electric, você tem um papel importante. Sempre que algo parecer contrário ao nosso Código, às políticas e procedimentos ou as leis e normas, informe as suas preocupações. Mesmo que não tenha certeza, revelar o que sabe é sempre a coisa certa a fazer. Temos um dever de proteger uns aos outros e um dever de preservar a integridade da Lincoln Electric. Informar o que sabe é a melhor maneira de fazer isso.

QUANDO INFORMAR O QUE SABE



COMPARTILHE AS SUAS PREOCUPAÇÕES SEMPRE QUE SUSPEITAR QUE OCORRERAM VIOLAÇÕES AO (ÀS):

- Código da Lincoln Electric
- Políticas e procedimentos da Lincoln Electric
- Leis e normas

COMO INFORMAR



INFORME AO SEU SUPERVISOR OU OUTRO GERENTE DA EMPRESA.

Se contar ao seu supervisor ou outro gerente da empresa parecer inadequado ou ineficaz, você pode sempre entrar em contato com a [Equipe de Conformidade](#).



ENTRE EM CONTATO COM A LINHA DIRETA DE CONFORMIDADE.

Se você preferir um meio de comunicação confidencial, envie a sua preocupação para a [Linha Direta de Conformidade](#) (www.lincolnelectric.ethicspoint.com). Ela está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana. Você também pode ligar para o número local da Linha Direta indicado em seu local de trabalho. Os telefones gratuitos de diversos países podem ser encontrados no Anexo A, localizado sob a guia Linha Direta na [página do Código de Conduta no GlobalInc](#).

Observe que, em determinados países, a Linha Direta de Conformidade poderá aceitar apenas denúncias relativas a tipos específicos de conduta (por exemplo, questões financeiras, contábeis, de auditoria ou suborno). Se você entrar em contato com a Linha Direta acerca de questão que deva ser gerida localmente, de acordo com os requisitos legais locais, os representantes da Linha Direta de Conformidade o encaminharão ao recurso adequado.

INFORME SEM SOFRER RETALIAÇÃO

Temos uma cultura aberta à delação e queremos fazer todo o possível para proteger a nossa cultura. É por isso que não toleramos retaliação contra quem nos procura para informar uma preocupação.



CRIAR RELAÇÕES POSITIVAS

“A REGRA DE OURO – TRATAR OS OUTROS COMO GOSTARIA DE SER TRATADO – É MUITO SIMPLES. E O CÓDIGO DE ÉTICA ESTÁ NO CERNE DE ORGANIZAÇÕES DE SUCESSO.”

DAVID C. LINCOLN, FILHO DE J.C. LINCOLN

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

AMBIENTE DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO

CRIANDO UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL, SEGURO E PROTEGIDO

RESPEITO À PROPRIEDADE INTELECTUAL E ÀS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS DE TERCEIROS



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

BOM PARA OS NEGÓCIOS:

A diversidade impulsiona os resultados nos negócios porque se dedica ao mundo cada vez mais interconectado e globalizado que atendemos. Também propicia uma mistura rica de talento, ideias, opiniões e experiências.

Nós não discriminamos ninguém com base em raça, cor, gênero, nacionalidade, idade, religião, cidadania, deficiência, condição de saúde, orientação sexual, identidade de gênero, status de veterano de guerra, estado civil ou qualquer outra característica protegida por lei.

TEMOS O COMPROMISSO DE CRIAR UM AMBIENTE DE TRABALHO DIVERSIFICADO.

Buscamos promover a diversidade em suas muitas formas e estamos comprometidos com oportunidades iguais e um tratamento justo. Também não toleramos retaliação contra quem denuncia comportamentos discriminatórios.

FAÇA A SUA PARTE:

- Seja justo em todos os aspectos do seu trabalho.
- Celebre a diversidade e se desafie a aprender com pontos de vista diferentes.
- Tome decisões sobre contratação, treinamento, promoções, pagamento, benefícios e outras práticas de emprego com base no mérito.

🔍 **Descubra mais**, consulte o seu departamento de Recursos Humanos local.

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Estou criando um anúncio de emprego para um cargo que acabou de vagar. No momento, diz que os candidatos selecionados devem ser “jovens e cheios de energia”, uma vez que terão que “permanecer por longos períodos trabalhando e levantar de 30 a 50 quilos”. Devo mudar algo?

R: Sim. A linguagem escolhida indica uma preferência com base na idade. Retire as palavras “jovem” e “cheios de energia”, para que possa incentivar todo tipo de candidato qualificado a se inscrever.

AMBIENTE DE TRABALHO LIVRE DE ASSÉDIO

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Um ambiente de trabalho respeitoso é bom para as pessoas e impulsiona os resultados nos negócios. Quando trabalhamos em um ambiente em que todos se sentem valorizados, nos sentimos mais vinculados à empresa e comprometidos com a nossa visão e valores.

TEMOS TOLERÂNCIA ZERO AO ASSÉDIO

Faça a sua parte para prevenir o assédio, tratando os colegas de trabalho com respeito. Tenha tato em suas interações e evite comportamentos assediadores, ameaçadores, abusivos e bullying. Fale por outra pessoa se você presenciou alguma forma de assédio contra ela, sabendo que não permitiremos retaliação de nenhum tipo contra quem informa uma preocupação.

FAÇA A SUA PARTE:

- Trabalhe para manter um ambiente de trabalho livre de assédio (incluindo o assédio sexual), bullying e comportamentos abusivos.
- Respeite as crenças pessoais, culturas e valores de cada pessoa. Ouça e esteja aberto a diferentes pontos de vista e passados.

🗨 **Descubra mais**, consulte o seu departamento de Recursos Humanos local.

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: A esposa de um colega de trabalho sempre vem ao trabalho trazer almoço para ele. Percebi que, quando ela vai embora, um de nossos fornecedores faz comentários sobre o corpo dela. Ela não é funcionária, mas ainda assim é errado. Devo dizer algo?

R: Sim. Independentemente do status de funcionário ou não junto à Lincoln Electric, os comentários feitos não criam um ambiente de trabalho respeitoso. Se você se sentir confortável para fazê-lo, peça que o fornecedor pare. Se preferir, encaminhe a sua preocupação ao seu gerente ou entre em contato com a [Equipe de Conformidade](#).



CRIANDO UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL, SEGURO E PROTEGIDO

BOM PARA OS NEGÓCIOS: A gestão da saúde e da segurança garante que todos nós possamos retornar para casa sem lesões. Ela também demonstra responsabilidade social, que protege a nossa marca e impulsiona os resultados.

PROTEGEMOS UNS AOS OUTROS, OS NOSSOS CLIENTES E O MEIO AMBIENTE

Cumprimos todos os requisitos legais relevantes em relação à saúde e à segurança. Segurança não é papel de uma só pessoa ou departamento. É papel de todos e exige o nosso cuidado e atenção constantes.

Siga as normas de segurança para o seu setor de trabalho e diga ao seu supervisor ou a alguém da gerência se houver perigos ambientais ou à segurança, para que as medidas corretivas sejam tomadas.

Lembre-se de que a segurança também significa tolerância zero à violência e ao abuso de drogas/álcool - que podem colocar você e terceiros em risco. Vamos trabalhar juntos para proteger uns aos outros e promover uma cultura de segurança.


OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Há um teste que eu faço e que toma muito tempo, mas o conjunto que eu testo nunca falhou. Para acelerar o meu trabalho, posso pular o teste em alguns turnos?

R: Não. Pular o teste pode colocar em risco a segurança de nossos funcionários e clientes, e pode ser uma violação à lei. Além disso, se uma peça defeituosa que você não testou levar a problemas ao longo da linha de produção, isto pode levantar dúvidas quanto à sua capacidade e manchar a reputação da Lincoln Electric de ser uma empresa de qualidade e confiável.

FAÇA A SUA PARTE:

- Conheça e cumpra as políticas criadas para promover a saúde e a segurança. Conclua todos os requisitos de treinamento e só realize trabalhos que você foi treinado a fazer.
- Informe sobre quaisquer lesões pessoais, danos a bens, suspeita de abuso de substâncias, atos de violência ou ameaça, acidentes, contaminação ambiental ou suspeita de riscos de contaminação.

 Descubra mais: [Política sobre meio ambiente, saúde e segurança](#)



RESPEITO À PROPRIEDADE INTELECTUAL E ÀS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS DE TERCEIROS

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Honrar a propriedade intelectual e as informações confidenciais de terceiros mostra aos potenciais clientes, consumidores e parceiros de negócios que somos uma empresa na qual podem confiar. Isso fortalece as nossas relações comerciais que, por sua vez, impulsionam os resultados nos negócios.

NÓS HONRAMOS OS PRODUTOS DO TRABALHO DOS OUTROS

Temos a responsabilidade de proteger a propriedade intelectual e as informações confidenciais de terceiros. Nunca utilize ou tome vantagem da propriedade intelectual ou das informações confidenciais de outros, salvo se você obtiver aprovação para fazê-lo.

O QUE É ISSO?

“Propriedade intelectual”: um trabalho criativo ou ideia original para um produto ou processo. Inclui direitos autorais, patentes, segredos comerciais e marcas registradas.

“informações confidenciais”: informações não conhecidas do público, que pertencem aos negócios de uma empresa ou sua subsidiária.

FAÇA A SUA PARTE:

- Obtenha permissão antes de fazer cópias do trabalho de outras pessoas.
- Cumpra acordos de não divulgação e não compartilhe informações confidenciais de terceiros com ninguém.
- Informe qualquer tentativa de obter informações confidenciais de outra empresa.

🔍 Descubra mais: [Comunidade de propriedade intelectual no GlobalLinc](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Um amigo de outra empresa sugeriu um vídeo de treinamento que foi muito útil para a equipe dele. Gostaria de exibi-lo para a minha equipe. Posso pegar o vídeo dele emprestado e fazer uma cópia?

R: Não. Assim como documentos escritos, materiais em vídeo estão, via de regra, protegidos por direitos autorais. Isso significa que não podem ser copiados e, em determinadas circunstâncias, nem mesmo exibidos sem permissão. Você deve adquirir a sua própria cópia legítima do vídeo.



ELABORAR NEGÓCIOS JUSTOS

“HONESTIDADE É A PRIMEIRA COISA
ESSENCIAL NOS NEGÓCIOS.”

J.F. Lincoln

NEGOCIAR DE FORMA LEAL COM
TERCEIROS

ANTICORRUPÇÃO

PROMOVER PRÁTICAS LEAIS DE
CONCORRÊNCIA

ABUSO DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

CONFLITOS DE INTERESSE

FAZER NEGÓCIOS GLOBALMENTE

FAZER NEGÓCIOS COM O SETOR PÚBLICO

NEGOCIAR DE FORMA LEAL COM TERCEIROS

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Lidar de forma justa com terceiros aumenta a credibilidade e impulsiona os resultados nos negócios. As pessoas nos reconhecem com uma empresa que vale confiar, o que aumenta a lealdade de nossos consumidores.



CONDUZIMOS OS NEGÓCIOS DE MANEIRA LEGAL E ÉTICA

Preservar a nossa reputação demanda transparência ao lidar com terceiros, principalmente ao realizar pagamentos a representantes, consultores ou distribuidores. Se, durante o seu trabalho, você precisar contratar terceiros, tenha a certeza de que todos os contratos estejam por escrito e descrevam clara e exatamente os termos do acordo.

Além disso, garanta que todos os pagamentos sejam comercialmente aceitáveis. Pagamentos excessivos por serviços prestados ou descontos exorbitantes a distribuidores podem, às vezes, constituir violação à lei e trazer penalidades graves.

O QUE É ISSO?

“Terceiro”: Qualquer pessoa ou entidade envolvida em uma transação e que não seja o comprador ou vendedor principal. Os exemplos de terceiros incluem representantes, consultores, distribuidores e agentes.

FAÇA A SUA PARTE:

- Ao contratar representantes, consultores ou distribuidores, não deixe de incluir o seguinte em seus contratos:
 - Os serviços a serem realizados;
 - A condição para recebimento da comissão ou tarifa elencada;
 - A tarifa aplicável;
 - Conformidade com as disposições legais.
- Garanta que os pagamentos sejam de valor razoável.

Descubra mais:

[Política de agente distribuidor](#)

[Política dos representantes](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Um representante local em um país emergente me disse que ele tem bons contatos com um cliente em potencial. Ele disse que os negócios no país dele são feitos informalmente, na base da confiança, por meio de acordos verbais, e que o dinheiro é sempre a forma de pagamento esperada. Posso trabalhar com ele para obter novos negócios neste mercado?

R: Talvez, mas somente se ele concordar em assinar e cumprir um contrato por escrito com a Lincoln Electric, especificando os termos da relação, uma tarifa aceitável e um método de pagamento correto (que não seja dinheiro). Verifique junto à [Equipe de Conformidade](#) caso tenha mais dúvidas ou preocupações.

ANTICORRUPÇÃO

BOM PARA OS NEGÓCIOS: As práticas contra a corrupção impulsionam os negócios, pois o comportamento corrupto não cria uma vantagem sustentável; produtos de qualidade e bons serviços sim. Além disso, a corrupção prejudica os negócios devido às multas regulatórias, perda de reputação e efeitos negativos sobre o ânimo dos funcionários.



TRABALHAMOS COM HONESTIDADE E INTEGRIDADE

É conhecimento comum que corromper alguém, em qualquer empresa e em qualquer nível, é errado. Contudo, o que nem sempre é sabido são as diversas ações e gestos que podem ser considerados comportamento corrupto.

Preste atenção em situações em que alguém oferece algo de valor em troca de tratamento favorável. Até mesmo comportamentos socialmente aceitáveis – como jantares, ofertas de emprego, treinamento, viagens e cortesias – podem ser considerados suborno, se oferecidos em troca da obtenção de negócios, preservação de negócios existentes ou ganho de vantagem indevida. Como funcionário valioso da Lincoln Electric, nem você nem seus familiares podem oferecer ou aceitar suborno em troca de uma decisão nos negócios. Você deve evitar qualquer comportamento que possa parecer um suborno.

Lembre-se de que alguns países impõem penas maiores por subornar determinadas pessoas ou grupos, principalmente funcionários públicos e candidatos ou partidos políticos. Todos os pagamentos a representantes de clientes de empresas públicas são totalmente proibidos.

FAÇA A SUA PARTE:

- Reconheça comportamentos corruptos ou subornos. Eles surgem de diversas formas – dinheiro, presentes, favores e até empréstimos ou ofertas de emprego podem ser considerados suborno, se forem oferecidos em troca da tomada de decisões relativas aos negócios.
- Antes de oferecer algo de valor, consulte as nossas políticas e pergunte o que é permitido.
- Escreva fielmente todos os pagamentos nos livros financeiros da Lincoln Electric.
- Nunca tente ignorar os controles internos da Lincoln Electric.



Descubra mais:

[Política anticorrupção](#)

[Política de agente distribuidor](#)

[Política dos representantes](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Eu estou planejando levar alguns funcionários públicos estrangeiros para almoçar, para que possamos discutir um negócio. Isso é permitido?

R: uma despesa razoável por um almoço de negócios pode ser permitida, mas esta conduta está sujeita a aprovação prévia de um dos Coordenadores Regionais de Conformidade. Observe que, frequentemente, funcionários públicos de muitos países são proibidos de aceitar algo de valor, incluindo almoço.

PROMOVER PRÁTICAS LEAIS DE CONCORRÊNCIA

BOM PARA OS NEGÓCIOS: A concorrência leal impulsiona os resultados nos negócios porque nos encoraja a continuar melhorando. Isso leva à inovação, um melhor serviço ao cliente e mais conhecimento das tendências e avanços do setor.



NÓS ACREDITAMOS NA CONCORRÊNCIA LEAL

A Lincoln Electric tem o compromisso de seguir as leis que promovem uma concorrência leal e abrangente. Tenha cuidado em todas as situações em que seja possível ocorrer uma violação às leis da livre concorrência. Evite colaborar – ou até mesmo dar a impressão de um acordo – com concorrentes.

Ao buscar informações sobre concorrentes, procure somente fontes legítimas, como a imprensa especializada, clientes ou distribuidores. Nunca tente adquirir tais informações de maneira ilegal ou desleal.



FAÇA A SUA PARTE:

- Nunca colabore, faça acordos e nem mesmo converse sobre preços, produção, marketing, estoques, desenvolvimento de produtos, territórios de vendas, metas ou outras informações exclusivas ou confidenciais com um concorrente.
- Nunca realize atos ilegais ou indevidos para ter acesso a segredos comerciais, listas de clientes, dados financeiros ou informações semelhantes de um concorrente.
- Conheça as políticas e diretrizes de nossos concorrentes e faça perguntas sobre qualquer problema ou preocupação.

🔍 Descubra mais:
[Política antitruste](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Em uma conferência do setor, eu almocei com um grupo de representantes de vendas de diversos concorrentes. Um deles sugeriu que “faríamos muito bem se dividíssemos os territórios”. Esta é uma boa ideia?

R: Não. Isto sugere uma divisão de mercado, que pode ser uma violação das leis da livre concorrência. Você deve recusar de modo que não pare dúvida sobre a sua objeção à discussão. Além disso, você deve fazer um relatório por escrito do incidente para o seu supervisor e um integrante do Jurídico o mais rápido possível.

ABUSO DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Seguir as leis sobre informações privilegiadas impulsiona os resultados nos negócios, pois nos ajuda a maximizar o valor das ações. Se o abuso de informações privilegiadas fosse permitido, muitos investidores sentiriam que não poderiam participar do mercado sem serem trapaceados – o que os incentivaria a não investir nada.



NÓS NÃO NEGOCIAMOS INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Se você possui “informações privilegiadas” sobre a Lincoln Electric ou outras empresas com as quais a Lincoln Electric opera, não poderá comprar ou vender ações nem realizar qualquer medida para tirar vantagem de tais informações.

Você também não poderá dar dicas a outras pessoas, como amigos e familiares, para que tirem vantagem de tais informações.

Dependendo do seu trabalho, você pode precisar de autorização antes de fazer *qualquer* operação envolvendo a Lincoln Electric ou empresas com as quais a Lincoln Electric opera.

O QUE É ISSO?

“Informações privilegiadas”: informações que não foram divulgadas ao público e que podem afetar o valor de uma ação ou outro título. Os exemplos incluem detalhes não públicos como:

- Fusões e aquisições
- Resultados de ganhos ou vendas
- Previsões financeiras
- Mudanças na equipe de gestão executiva
- Ações pendentes em juízo
- Perdas ou ganhos consideráveis de negócios com os clientes
- Avanços ou retrocessos significativos em Pesquisa e Desenvolvimento

FAÇA A SUA PARTE:

- Assegure-se de entender a definição de “informações privilegiadas”.
- Não negocie informações privilegiadas e não dê dicas a outros para que eles possam negociar.
- Familiarize-se com a Política sobre operações com ações [da Lincoln Electric](#).
- Se ainda tiver dúvidas, entre em contato com a [Equipe de Conformidade](#).

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Eu ouvi de um colega da equipe de contabilidade que a Lincoln Electric poderá estabelecer um novo recorde financeiro neste trimestre. Posso informar isso a um amigo, como uma oportunidade de investimento em potencial? Ele está precisando mesmo de dinheiro.

R: Não. Esta previsão financeira é considerada informação privilegiada porque ainda não foi divulgada ao público e, se revelada, pode influenciar alguém a comprar ou vender as nossas ações. Se o seu amigo souber das informações por você e agir amparado por elas, ambos podem entrar em apuros na esfera jurídica.

CONFLITOS DE INTERESSES

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Evitar conflitos de interesse impulsiona os resultados nos negócios porque foca nos nossos clientes. Uma base de clientes forte nos coloca em boa posição para um crescimento futuro.

NÃO DEIXAMOS QUE INTERESSES PESSOAIS INTERFERAM COM O NOSSO TRABALHO

Existem diversas situações que podem apresentar um conflito de interesse, mas, em geral, um conflito de interesse acontece quando você realiza atividades ou interesses externos que possam interferir com os interesses do seu emprego. Como funcionário da Lincoln Electric, você tem o dever de evitar tais situações (evitar até mesmo a impressão disso).

Consulte as nossas políticas e esteja apto a identificar potenciais conflitos. Se você suspeitar que possui um conflito de interesse, informe a questão imediatamente ao seu supervisor e, se necessário, obtenha aprovação da [Equipe de Conformidade](#).

TOMANDO DECISÕES BOAS

Se você não tem certeza se uma atividade pode ser considerada um conflito de interesse, pergunte a si mesmo as seguintes questões:



VOCÊ ESTÁ PONDERANDO UMA AÇÃO PRIVADA QUE PODE INTERFERIR COM AS DECISÕES QUE TOMA NO TRABALHO?



UMA DECISÃO NO TRABALHO PODERIA BENEFICIAR OS SEUS INTERESSES FINANCEIROS PESSOAIS?



UMA DECISÃO NO TRABALHO PODERIA FAVORECER VOCÊ, UM AMIGO PRÓXIMO OU PARENTE?



UMA AÇÃO PODERIA DAR A OUTRA PESSOA A IMPRESSÃO DE SER UM CONFLITO?

Se você respondeu **SIM** a qualquer uma dessas perguntas, **REPORTE!**

→ **SIM? / NÃO?**

Se você respondeu **NÃO** para todas as perguntas, prossiga com atenção. Se ainda não tem certeza, você deve informar a situação imediatamente.

FAÇA A SUA PARTE:

- Conheça os tipos de situações em que os conflitos costumam surgir.
- Lembre-se: não é possível listar cada possível caso de conflito de interesses; se você não tem certeza se uma situação apresenta um conflito, pergunte.
- Informe todos os conflitos de interesse reais ou possíveis e até mesmo situações que possam dar a impressão de um conflito.

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Eu tenho um segundo emprego que demanda um acompanhamento regular por telefone com os meus clientes. Às vezes, eu faço ligações ou envio e-mails a tais clientes de minha mesa na Lincoln Electric. Como faço isso somente nos meus intervalos, isso é aceitável?

R: Não. Ainda que possa ser aceitável utilizar recursos da Lincoln Electric, incluindo e-mail e telefones para fins pessoais excepcionais – como uma ligação rápida para um amigo para planejar o almoço –, nunca é permitido utilizar o sistema de e-mail e telefones da empresa para realizar tarefas de um segundo emprego.



FAZER NEGÓCIOS GLOBALMENTE

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Trabalhar globalmente impulsiona os resultados nos negócios porque traz novas oportunidades empolgantes de crescimento e lucro. Isso também estabiliza a nossa empresa, criando uma base de mercado mais diversificada.



RESPEITAMOS AS NORMAS INTERNACIONAIS

Fazer negócios globalmente exige que sigamos as leis dos países em que operamos. Se surgirem conflitos, entre em contato com a [Equipe de Conformidade](#) com as suas dúvidas.

Por exemplo: autoridades fiscais de diversos países regulam a nossa capacidade de estabelecer preços. Então, ao precificar produtos, especialmente entre as nossas operações internacionais e domésticas (ou o “preço de transferência”), use as normas legais adequadas.

Siga fielmente as normas sobre exportação e importação. Você deve identificar, classificar e avaliar adequadamente todos os produtos e materiais entrando ou deixando qualquer país.



FAÇA A SUA PARTE:

- Garanta que tudo aquilo voltado à importação ou exportação esteja adequadamente classificado antecipadamente, com base no país de origem, destino, uso final e usuário final – tenha atenção para propiciar toda a documentação exigida, bem como rótulos, licenças, permissões e aprovações.
- Não faça negócios com países sujeitos a embargos ou sanções econômicas.
- Não participe de boicotes não apoiados pelos Estados Unidos. Se você receber pedidos para se juntar a um boicote (ou pedidos para propiciar informações relativas a um boicote), entre em contato com a [Equipe de Conformidade](#).



Descubra mais:

[Política sobre exportações](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Um cliente internacional se recusa a disponibilizar informações completas sobre o usuário final de um produto, e preciso delas para cumprir as normas de exportação do meu país. Posso dar prosseguimento sem tais informações?

R: Não. Explique ao cliente que tais informações são necessárias para cumprir normas de controle de exportações. Se você não conseguir obter tais informações junto ao cliente, entre em contato com a [Equipe de Conformidade](#) para receber ajuda.

FAZER NEGÓCIOS COM O SETOR PÚBLICO

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Contratos públicos impulsionam os resultados nos negócios porque ampliam a nossa base de clientes e também nos dão o privilégio de servir o interesse público.



TOMAMOS O DEVIDO CUIDADO EM NOSSAS NEGOCIAÇÕES COM O SETOR PÚBLICO

Temos a sorte de fabricar produtos úteis a órgãos públicos federais, estaduais e municipais de todo o mundo. Os requisitos de contratos públicos são geralmente mais rigorosos do que aqueles dos demais contratos. Portanto, é importante que você cumpra todos os requisitos e coopere com as inspeções, investigações ou solicitações de informação necessárias dos governos. Se tiver alguma dúvida sobre os requisitos dos governos, entre em contato com a [Equipe de Conformidade](#).

Além disso, às vezes os nossos produtos demandam modificações para os fins do setor público. Caso vendamos produtos modificados a um governo ou contratado de algum governo (como um usuário final do setor militar, por exemplo), tenha a certeza de que as normas específicas do contrato e as leis sobre exportação aplicáveis sejam seguidas.

Se tiver dúvidas sobre tais normas ou sobre contratos com órgãos públicos, peça ajuda.

FAÇA A SUA PARTE:

- Conheça e siga os requisitos legais, restrições e preços específicos relativos ao seu contrato público.
- Proteja todas as informações exclusivas e confidenciais que um governo confie a você.
- Informe-nos se você acredita que os nossos contratos públicos podem estar correndo algum risco.
- Encaminhe as suas dúvidas à [Equipe de Conformidade](#).

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Recentemente, eu compareci a um evento comercial e fui abordado por uma compradora do setor militar. Ela achava que vários dos nossos produtos seriam perfeitos para o desenvolvimento de uma nova base militar. Pareceu que seriam necessárias poucas ou nenhuma modificação. Posso utilizar o contrato comercial padrão que costumamos usar?

R: Não. As leis e normas sobre contratos com entidades públicas impõem requisitos não tradicionalmente associados às transações puramente comerciais. Se você tiver dúvidas sobre negociações contratuais, encaminhe-as à [Equipe de Conformidade](#).



FORMAR SISTEMAS EFICAZES

“A RESPONSABILIDADE
INDIVIDUAL É ESSENCIAL PARA
O FORTALECIMENTO.”

J.F. Lincoln

USAR E PROTEGER
OS BENS DA EMPRESA

MANTER OS LIVROS
E A CONTABILIDADE EM DIA

LAVAGEM DE DINHEIRO

USAR E PROTEGER OS BENS DA EMPRESA

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Proteger os bens da empresa impulsiona os resultados nos negócios, aumentando o nosso valor de mercado, gerando receitas e nos proporcionando uma vantagem competitiva nas negociações. Quando os nossos bens estão protegidos, nós também estamos.



NÓS PROTEGEMOS A NOSSA EMPRESA

Proteger os bens da empresa é fundamental para o nosso sucesso. Protegemos tudo que a nossa empresa possui ou utiliza para fazer negócios, incluindo:

BENS FÍSICOS E ELETRÔNICOS

- Construções, mobília e equipamentos
- Ferramentas e estoques
- Hardware e software
- Telefones e computadores
- E-mail e internet

BENS INTELECTUAIS

- Segredos comerciais e marcas registradas
- Patentes e direitos autorais
- Planos de negócios e ideias para desenvolvimento
- Bases de dados e listas de clientes

Proteja os nossos bens, sistemas e informações, ajudando a prevenir danos, furto, perda, desperdício e uso indevido.

FAÇA A SUA PARTE:

- Use os bens eletrônicos de forma adequada e em conformidade com as nossas políticas.
- Informe sobre todo bem ou equipamento que esteja danificado, em condições inseguras ou que precise de conserto.
- Não empreste, venda ou dê nada sem autorização.
- Siga os procedimentos de segurança e nos informe de furtos, perdas ou falhas na segurança.
- Mantenha os bens confidenciais protegidos, para evitar a sua divulgação. Não discuta pesquisas ou outras matérias que sejam consideradas propriedade intelectual com ninguém, a menos que haja um propósito legítimo de negócios.



Descubra mais:

[Política de uso aceitável](#)

[Política de controle do acesso](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Eu acredito fortemente em um movimento político específico. Posso usar o meu e-mail da Lincoln Electric para motivar os meus amigos e colegas de trabalho a apoiar o movimento?

R: Em geral, não. A Lincoln Electric incentiva a sua participação pessoal em temas cívicos, mas não é adequado utilizar os recursos da empresa para atividades políticas, religiosas ou semelhantes de natureza pessoal. Nós permitimos o uso de recursos da empresa para apoiar organizações de caridade quando aprovado pela gerência ou equipe de Conformidade adequada.

MANTER OS LIVROS E A CONTABILIDADE EM DIA

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Manter os livros e a contabilidade em dia impulsiona os resultados nos negócios porque inspira a confiança entre os clientes, investidores e parceiros de negócios. E a confiança é o que impulsiona o sucesso a longo prazo.

NÓS INFORMAMOS COM HONESTIDADE OS NOSSOS CUSTOS, DESPESAS E GANHOS

Cada um de nós tem o dever de seguir todos os controles internos sobre anotar e arquivar os livros e a escrituração da empresa. Garanta que os nossos livros e a contabilidade reflitam corretamente a verdadeira natureza de todas as transações, sejam elas despesas grandes ou pequenos reembolsos. Coopere com auditores internos e externos e denuncie preocupações à [Equipe de Conformidade](#).



FAÇA A SUA PARTE:

- Não crie fundos ou bens não divulgados ou não registrados.
- Nunca descaracterize ou relate incorretamente informações sobre os nossos negócios.
- Siga os nossos processos e controles internos para garantir que a nossa contabilidade reflita precisa e honestamente todas as transações.
- Se tiver dúvidas sobre uma questão tributária ou contábil, peça ajuda.

Descubra mais:

[Contabilidade e controle corporativo](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Quando estive fora da cidade a negócios, levei um amigo para jantar em um restaurante local de preço médio. A conta ficou além do habitual para uma refeição normal para uma pessoa, mas nada extravagante. É correto enviar um relatório de despesas para obter reembolso por este jantar para duas pessoas?

R: Não. A empresa reembolsará a sua despesa com jantar, mas não a do seu amigo. Colocar esta informação no seu relatório de despesas é desonesto e você não deve fazê-lo.



LAVAGEM DE DINHEIRO

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Prevenir a lavagem de dinheiro impulsiona os resultados nos negócios porque reduz os riscos. Não seria inteligente colocar em risco os nossos valores e a nossa empresa ao financiar as operações de forma ilícita ou imoral.



SÓ FAZEMOS NEGÓCIOS COM QUEM OPERA DE FORMA LEGAL

A lavagem de dinheiro incentiva a atividade criminosa, pois dá aos criminosos uma chance de gastar lucros ilícitos sem serem descobertos. Isso pode prejudicar a nossa empresa, a nossa economia e a sociedade como um todo.

Para evitar tais prejuízos, temos que levar a sério o nosso compromisso de seguir a legislação anti-lavagem de dinheiro e os requisitos de denúncia.



FAÇA A SUA PARTE:

- Não faça negócios com nenhuma pessoa ou empresa que se saiba ou suspeite estar envolvida em atividade criminosa.
- Relate as transações de maneira precisa e honesta.
- Conheça o seu cliente e suas práticas.
- Informe atividades suspeitas à **Equipe de Conformidade**.

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Temos um cliente muito fiel que recentemente começou a insistir em fazer pagamentos somente em dinheiro enquanto aumentava seus pedidos de compra. Temos uma ótima relação de negócios e não quero incomodá-lo dizendo não. É correto aceitar pagamentos em dinheiro só para este cliente?

R: Não. Existem muitos sinais de alerta que ajudam a detectar a lavagem de dinheiro, e pagamentos somente em dinheiro são um deles, principalmente quando os pagamentos são maiores do que o esperado. Como pode ser difícil verificar a fonte deste montante adicional, você deve considerar a solicitação como uma atividade suspeita. Se ele insistir após você negar, informe a questão à **Equipe de Conformidade** imediatamente.



FAÇA A DIFERENÇA

“NA ANÁLISE FINAL, TODAS AS PESSOAS NO MUNDO SÃO UMA SÓ EQUIPE. O QUE AJUDA OS OUTROS TAMBÉM NOS AJUDARÁ.”

J.F. Lincoln

DIREITOS HUMANOS

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

ATIVIDADES POLÍTICAS E CONTRIBUIÇÕES

COMUNICAÇÕES COM A MÍDIA E O PÚBLICO

DIREITOS HUMANOS

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Existe um imperativo moral óbvio em se preservar os direitos humanos. Além disso, respeitar os direitos humanos também pode ser bom para os negócios. Preservar os direitos humanos protege os direitos dos nossos funcionários e de outros trabalhadores, o que cria uma força de trabalho produtiva e estável. Fomenta a conformidade com as leis locais e internacionais, o que facilita que operemos globalmente. E satisfaz as preocupações dos clientes acerca de abusos aos direitos humanos, o que protege a nossa imagem junto ao público.



RESPEITAMOS E PROTEGEMOS OS DIREITOS HUMANOS DE TODAS AS PESSOAS

Enquanto empresa, respeitamos os direitos de cada pessoa em todos os mercados em que atuamos. Também acreditamos que é nossa responsabilidade manter os mais elevados padrões de comportamento ético e integridade em nossas operações e cadeias logísticas globais.

A Lincoln Electric se posiciona contra todas as formas de escravidão, incluindo o trabalho forçado ou não voluntário, o trabalho infantil ilícito, o tráfico sexual e de pessoas e também contra o financiamento de grupos armados engajados em conflitos e em abusos dos direitos humanos. Nós não toleraremos nenhum ato de recrutamento, abrigo, transporte, solicitação ou obtenção de um ser humano para trabalho forçado ou outros fins ilícitos em nossa empresa ou em sua cadeia logística. E nós monitoraremos o uso e a obtenção de “minerais de conflito” que tenham o potencial de financiar grupos armados ilegais que tentam desestabilizar governos eleitos democraticamente.



FAÇA A SUA PARTE:

- Trate todas as pessoas com dignidade e respeito.
 - Não tolere nem participe de abusos aos direitos humanos, escravidão, tráfico de pessoas ou trabalho infantil ilícito, e nem realize negócios com quem faz este tipo de coisa.
 - Envie dúvidas sobre a situação dos produtos da Lincoln Electric em relação aos “minerais de conflito” para conflictminerals@lincolnelectric.com ou ao departamento de vendas local da Lincoln Electric.
- Descubra mais:** Para saber mais sobre as medidas que estamos tomando, consulte a nossa Declaração sobre **diamantes de sangue**.

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

BOM PARA OS NEGÓCIOS: A responsabilidade corporativa é a sustentabilidade corporativa. Para a Lincoln Electric, é importante retribuir à comunidade, pois tais práticas são boas para a sociedade e para os negócios.

NÓS INTEGRAMOS A RESPONSABILIDADE SOCIAL EM TODOS OS ASPECTOS DOS NEGÓCIOS

Por meio de trabalho voluntário, esforços ambientais, filantropia e práticas de trabalho éticas, nós integramos a responsabilidade social em todos os aspectos dos negócios. Isso nos ajuda a fazer a diferença no mundo, ganhando a confiança dos nossos clientes.

CONTRIBUIÇÕES DE CARIDADE

A empresa concede financiamento a organizações sem fins lucrativos qualificadas por meio da Lincoln Electric Foundation, uma fundação privada 501(c)(3). Além disso, doações em espécie e patrocínios são fornecidos pela empresa.

FAÇA A SUA PARTE:

- Descubra maneiras de reduzir a sua pegada de carbono.
- Sinta-se incentivado a participar de programas de caridade patrocinados pela empresa e fale conosco se tiver suas próprias ideias sobre programas de caridade.
- Trate os colegas de trabalho de forma justa e ética, e preste atenção especial a culturas ou leis trabalhistas estrangeiras relativas a outras pessoas com que realizamos negócios.

Descubra mais:

[Comunidade para o meio ambiente, saúde e segurança corporativos](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Estou organizando uma arrecadação de fundos que está ganhando mais repercussão do que jamais imaginei. Encontrei o local perfeito para hospedar o evento. Seria correto organizar uma arrecadação de fundos inicial na empresa, para angariar o dinheiro para o evento principal?

R: Provavelmente não. Ainda que esta possa ser uma oportunidade de apoiar uma causa em que você acredita fortemente, não é adequado usar o tempo ou recursos da empresa para tais fins sem aprovação prévia. Fale com o seu supervisor ou com a [Equipe de Conformidade](#) para descobrir como a Lincoln Electric poderá ajudar o seu propósito.



ATIVIDADES POLÍTICAS E CONTRIBUIÇÕES

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Incentivamos os funcionários a apoiar causas de serviço comunitário às quais são devotados em seu tempo livre. Quanto mais nos sentirmos produtivos em nossas vidas pessoais, mais teremos a oferecer em nosso trabalho – o que impulsiona os resultados nos negócios.



ATIVIDADES POLÍTICAS

A Lincoln Electric é apartidária, não contribui com fundos corporativos a nenhum candidato político ou comitê e não possui nenhum programa para seus funcionários referente a Comitês de Ação Política (PACs).

INCENTIVAMOS VOCÊ A USAR A SUA PRÓPRIA VOZ

Temos um compromisso firme em servir a comunidade. Contudo, é importante ter em mente que os nossos compromissos pessoais devem permanecer alheios ao nosso trabalho na Lincoln Electric. Você está proibido de usar recursos da empresa para atividades políticas pessoais.

FAÇA A SUA PARTE:

- Nunca use recursos da Lincoln Electric – como tempo, dinheiro, e-mail, sistemas telefônicos, recintos da empresa ou dos funcionários – para atividades políticas.
- Não use o nome da empresa em nenhuma atividade política sem aprovação, e deixe claro que, ao externar as suas opiniões políticas, você está falando por si mesmo.
- Garanta que a sua participação em atividades políticas não reflita de forma desfavorável para a empresa.

Descubra mais: Entre em contato com a **Equipe de Conformidade** se tiver mais dúvidas.

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Ontem, o meu supervisor pediu doações a uma instituição de caridade que resgata cães abandonados. Apesar de ele dizer que as contribuições eram voluntárias, eu me senti pressionado a doar dinheiro. Ouvi dizer que ele trabalha para esta instituição em seu tempo livre e que atribui tarefas melhores a quem compartilha do ponto de vista dele. O que posso fazer quanto a isso?

R: Seria inadequado o seu supervisor tratar os funcionários de modo diferente com base no fato de doarem ou não a instituições de caridade a pedido dele. Você deve informar as ações dele à **Equipe de Conformidade**.

COMUNICAÇÕES COM A MÍDIA E O PÚBLICO

BOM PARA OS NEGÓCIOS: Controlar as nossas comunicações com a imprensa e o público garante uma mensagem consistente. Isto é bom para os negócios porque protege a nossa marca e a nossa reputação.

PROTEGEMOS A NOSSA REPUTAÇÃO

Só permitimos que pessoas autorizadas falem em nome da Lincoln Electric, seja de forma oficial ou extraoficial, independentemente do assunto. Quando se deparar com um pedido sobre informações da empresa de alguém alheio à Lincoln Electric, principalmente pessoas da imprensa, não dê nenhuma declaração não autorizada nem compartilhe informações internas.



FAÇA A SUA PARTE:

- Encaminhe todos os pedidos de informações ao CEO, ao diretor financeiro, ao vice-presidente de Relações com Investidores e Comunicação Corporativa ou a outras pessoas especialmente designadas dentro da empresa.
- Nunca compartilhe informações confidenciais da empresa em redes sociais, grupos de internet, chats ou outro tipo de site.

Descubra mais:

[Política sobre redes sociais](#)

[Política sobre divulgações da empresa](#)

OS NOSSOS VALORES NA PRÁTICA:

P: Uma jornalista ligou pedindo um comentário acerca do meu trabalho. Eu sei a resposta à pergunta dela. Devo dizer a ela o que deseja saber?

R: Não. Você não deve responder nenhuma pergunta de jornalistas, salvo se recebeu aprovação da empresa. Se tiver dúvidas acerca da resposta, entre em contato com o vice-presidente de Relações com Investidores e Comunicação Corporativa.



IDEIAS FINAIS E RECURSOS

Os nossos valores são cruciais para quem somos, como fazemos negócios e o que impulsiona o nosso sucesso.

Ao ler este Código, você já deu o primeiro passo em direção ao seu compromisso de preservar os nossos valores.

Dê o próximo passo vivendo os nossos valores e continuando a consultar o Código para guiá-lo em suas decisões diárias.

O seu apoio contínuo contribuirá para uma legado de mais de 100 anos, que combina valores sociais e sucesso comercial.

Se precisar de mais ajuda, nós o incentivamos a procurar o seu gerente ou algum contato listado abaixo.

DIRETORA JURÍDICA

Jennifer_ansberry@lincolnelectric.com

DIRETOR DE RECURSOS HUMANOS

Michele_Kuhrt@lincolnelectric.com

GERENTES SENIORES DE CONFORMIDADE CORPORATIVA

Danijela_bozic@lincolnelectric.com

